

Приказ Минздрава России от 15.07.2013 N 464н
(ред. от 22.12.2022)

"Об утверждении Положения о проверке достоверности и полноты сведений, предоставляемых гражданами, претендующими на замещение отдельных должностей, и работниками, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством здравоохранения Российской Федерации"
(Зарегистрировано в Минюсте России 20.12.2013 N 30694)

Зарегистрировано в Минюсте России 20 декабря 2013 г. N 30694

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРИКАЗ
от 15 июля 2013 г. N 464н

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ
О ПРОВЕРКЕ ДОСТОВЕРНОСТИ И ПОЛНОТЫ СВЕДЕНИЙ,
ПРЕДОСТАВЛЯЕМЫХ ГРАЖДАНАМИ, ПРЕТЕНДУЮЩИМИ НА ЗАМЕЩЕНИЕ
ОТДЕЛЬНЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ, И РАБОТНИКАМИ, ЗАМЕЩАЮЩИМИ ОТДЕЛЬНЫЕ
ДОЛЖНОСТИ НА ОСНОВАНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА В ОРГАНИЗАЦИЯХ,
СОЗДАНЫХ ДЛЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ЗАДАЧ, ПОСТАВЛЕННЫХ
ПЕРЕД МИНИСТЕРСТВОМ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

Список изменяющих документов
(в ред. Приказов Минздрава России от 19.04.2016 N 243н,
от 07.12.2016 N 935н, от 23.08.2017 N 545н, от 14.02.2018 N 69н,
от 22.12.2022 N 800н)

В соответствии с [Указом](#) Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. N 309 "О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О противодействии коррупции" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, N 14, ст. 1670, N 23, ст. 2892) приказываю:

Утвердить прилагаемое [Положение](#) о проверке достоверности и полноты сведений, предоставляемых гражданами, претендующими на замещение отдельных должностей, и работниками, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством здравоохранения Российской Федерации.

Министр
В.И.СКВОРЦОВА

Утверждено
приказом Министерства здравоохранения
Российской Федерации
от 15 июля 2013 г. N 464н

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПРОВЕРКЕ ДОСТОВЕРНОСТИ И ПОЛНОТЫ СВЕДЕНИЙ,
ПРЕДОСТАВЛЯЕМЫХ ГРАЖДАНАМИ, ПРЕТЕНДУЮЩИМИ НА ЗАМЕЩЕНИЕ
ОТДЕЛЬНЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ, И РАБОТНИКАМИ, ЗАМЕЩАЮЩИМИ ОТДЕЛЬНЫЕ
ДОЛЖНОСТИ НА ОСНОВАНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА В ОРГАНИЗАЦИЯХ,
СОЗДАНЫХ ДЛЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ЗАДАЧ, ПОСТАВЛЕННЫХ
ПЕРЕД МИНИСТЕРСТВОМ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

Список изменяющих документов
(в ред. Приказов Минздрава России от 19.04.2016 N 243н,

от 07.12.2016 N 935н, от 23.08.2017 N 545н, от 14.02.2018 N 69н,
от 22.12.2022 N 800н)

1. Настоящим Положением определяется порядок осуществления проверки:

а) достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных в соответствии с порядком представления гражданами, претендующими на замещение должностей, и работниками, замещающими должности в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством здравоохранения Российской Федерации, сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей (далее соответственно - подведомственные организации, сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера):

гражданами, претендующими на замещение должностей в подведомственных организациях, представляющими сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на отчетную дату (далее - граждане);

работниками, замещающими должности в подведомственных организациях, представляющими сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за отчетный период и за два года, предшествующие отчетному периоду (далее - работники);
(пп. "а" в ред. [Приказа](#) Минздрава России от 07.12.2016 N 935н)

<1> Сноска исключена. - [Приказ](#) Минздрава России от 07.12.2016 N 935н.

б) достоверности и полноты сведений (в части, касающейся профилактики коррупционных правонарушений), представленных гражданами при поступлении на работу в подведомственные организации в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации (далее - сведения, представляемые гражданами в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации);
(пп. "б" в ред. [Приказа](#) Минздрава России от 14.02.2018 N 69н)

в) соблюдения работниками в течение трех лет, предшествующих поступлению информации, явившейся основанием для осуществления проверки, предусмотренной настоящим подпунктом, ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным [законом](#) от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, N 52, ст. 6228; 2011, N 29, ст. 4291; N 48, ст. 6730; 2012, N 50, ст. 6954; N 53, ст. 7605; 2013, N 19, ст. 2329; N 40, ст. 5031; N 52, ст. 6961; 2014, N 52, ст. 7542; 2015, N 41, ст. 5639; N 45, ст. 6204; N 48, ст. 6720) и другими федеральными законами (далее - требования к должностному поведению).
(пп. "в" в ред. [Приказа](#) Минздрава России от 19.04.2016 N 243н)

2. Проверка, предусмотренная [пунктом 1](#) настоящего Положения (далее - проверка), осуществляется в отношении граждан и работников, должности которых предусмотрены [Перечнем](#) должностей, замещаемых на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством здравоохранения Российской Федерации, при назначении на которые и при замещении которых граждане обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей <1> (далее - Перечень должностей).

<1> Справочно: [приказ](#) Министерства здравоохранения Российской Федерации от 15 июля 2013 г. N 462н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 30 августа 2013 г., регистрационный N 29815).

3. Проверка достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых работником, замещающим должность в подведомственной организации, не предусмотренную [Перечнем](#) должностей, и претендующим на замещение должности в подведомственной организации, включенной в [Перечень](#) должностей, осуществляется в порядке, установленном настоящим Положением.

4. Проверка осуществляется:

Департаментом управления делами и кадров Министерства здравоохранения Российской Федерации (далее - Департамент управления делами и кадров Министерства) по решению Министра здравоохранения Российской Федерации (далее - Министр) - в отношении граждан и работников, для которых работодателем является Министр;

структурным подразделением и (или) должностными лицами, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в подведомственной организации, по решению руководителя подведомственной организации - в отношении граждан и работников, для которых работодателем является руководитель подведомственной организации.

Решение об осуществлении проверки принимается в отношении каждого гражданина или работника отдельно и оформляется в письменной форме.

(п. 4 в ред. [Приказа](#) Минздрава России от 07.12.2016 N 935н)

5. Основанием для осуществления проверки является достаточная информация, представленная в письменном виде в установленном порядке:

а) правоохранительными органами, иными государственными органами, органами местного самоуправления и их должностными лицами;

б) Департаментом управления делами и кадров Министерства, структурным подразделением и (или) должностными лицами, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в подведомственной организации, а также кадровой службой или должностным лицом, ответственным за кадровую работу в подведомственной организации;

(пп. "б" в ред. [Приказа](#) Минздрава России от 07.12.2016 N 935н)

в) постоянно действующими руководящими органами политических партий и зарегистрированных в соответствии с [законом](#) иных общероссийских общественных объединений, не являющихся политическими партиями;

г) Общественной палатой Российской Федерации;

д) общероссийскими средствами массовой информации.

6. Информация анонимного характера не может служить основанием для проверки.

7. Проверка осуществляется в срок, не превышающий 60 дней со дня принятия решения о ее проведении. Срок проверки может быть продлен Министром, руководителем подведомственной организации до 90 дней.

(в ред. [Приказа](#) Минздрава России от 07.12.2016 N 935н)

8. Департамент управления делами и кадров, структурное подразделение или должностное лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в подведомственной организации осуществляют проверку:

(в ред. [Приказа](#) Минздрава России от 07.12.2016 N 935н)

а) самостоятельно;

б) путем направления запроса в федеральные органы исполнительной власти, уполномоченные на осуществление оперативно-разыскной деятельности, в соответствии с [частью 3 статьи 7](#) Федерального

закона от 12 августа 1995 г. N 144-ФЗ "Об оперативно-розыскной деятельности" (Собрание законодательства Российской Федерации, 1995, N 33, ст. 3349; 1997, N 29, ст. 3502; 1998, N 30, ст. 3613; 1999, N 2, ст. 233; 2000, N 1, ст. 8; 2001, N 13, ст. 1140; 2003, N 2, ст. 167, N 27, ст. 2700; 2004, N 27, ст. 2711, N 35, ст. 3607; 2005, N 49, ст. 5128; 2007, N 31, ст. 4008, ст. 4011; 2008, N 18, ст. 1941, N 52, ст. 6227, ст. 6235, ст. 6248; 2011, N 1, ст. 16, N 48, ст. 6730, N 50, ст. 7366; 2012, N 29, ст. 3994, N 49, ст. 6752; 2013, N 14, ст. 1661; N 26, ст. 3207).

9. При осуществлении проверки, предусмотренной **подпунктом "а" пункта 8** настоящего Положения, должностные лица, ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в подведомственной организации, и должностные лица Департамента управления делами и кадров Министерства:

(в ред. [Приказа](#) Минздрава России от 07.12.2016 N 935н)

- а) проводить беседу с гражданином или работником;
- б) изучать представленные гражданином или работником дополнительные материалы;
- в) получать от гражданина или работника пояснения по представленным им материалам;

г) направлять в установленном порядке, в том числе с использованием государственной информационной системы в области противодействия коррупции "Посейдон" (далее - система "Посейдон"), запрос (кроме запросов, касающихся осуществления оперативно-розыскной деятельности или ее результатов) в органы прокуратуры Российской Федерации, иные федеральные государственные органы, государственные органы субъектов Российской Федерации, территориальные органы федеральных государственных органов, органы местного самоуправления, на предприятия, в учреждения, организации и общественные объединения (далее - государственные органы и организации) об имеющихся у них сведениях:

(в ред. [Приказа](#) Минздрава России от 22.12.2022 N 800н)

о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданина или работника, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;

о достоверности и полноте сведений, представленных гражданином в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации;

о соблюдении работником требований к должностному поведению;

д) наводить справки у физических лиц и получать от них информацию с их согласия;

е) осуществлять (в том числе с использованием системы "Посейдон") анализ сведений, представленных гражданином или работником в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции.

(в ред. [Приказа](#) Минздрава России от 22.12.2022 N 800н)

10. В запросе, предусмотренном **подпунктом "г" пункта 9** настоящего Положения, указываются:

а) фамилия, имя, отчество руководителя государственного органа или организации, в которые направляется запрос;

б) нормативный правовой акт, на основании которого направляется запрос;

в) фамилия, имя, отчество, дата и место рождения, место регистрации, жительства и (или) пребывания, должность и место работы гражданина или работника, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера которых проверяются, гражданина, представившего сведения в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, полнота и достоверность которых проверяются, либо работника, в отношении которого имеются сведения о несоблюдении им требований к должностному поведению;

г) содержание и объем сведений, подлежащих проверке;

- д) срок представления запрашиваемых сведений;
- е) фамилия, инициалы и номер телефона должностного лица, подготовившего запрос;
- ж) другие необходимые сведения.

11. В запросе о проведении оперативно-розыскных мероприятий (направленном в том числе с использованием системы "Посейдон") помимо сведений, перечисленных в [пункте 10](#) настоящего Положения, указываются сведения, послужившие основанием для проверки, государственные органы и организации, в которые направлялись (направлены) запросы, и вопросы, которые в них ставились, дается ссылка на соответствующие положения Федерального [закона](#) от 12 августа 1995 г. N 144-ФЗ "Об оперативно-розыскной деятельности". Запросы в государственные органы и организации, а также в федеральные органы исполнительной власти, уполномоченные на осуществление оперативно-розыскной деятельности, подписываются Министром. Запросы в государственные органы и организации, а также в федеральные органы исполнительной власти, уполномоченные на осуществление оперативно-розыскной деятельности, в отношении граждан, претендующих на замещение должностей, и работников, замещающих должности, предусмотренные Перечнем должностей, для которых работодателем является руководитель подведомственной организации, направляются Министром по ходатайству руководителя подведомственной организации.

(в ред. Приказов Минздрава России от 07.12.2016 [N 935н](#), от 22.12.2022 [N 800н](#))

12. Утратил силу. - [Приказ](#) Минздрава России от 07.12.2016 N 935н.

13. Департамент управления делами и кадров Министерства, руководитель структурного подразделения или должностное лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в подведомственной организации, обеспечивают:

(в ред. [Приказа](#) Минздрава России от 07.12.2016 N 935н)

а) уведомление в письменной форме работника о начале в отношении него проверки - в течение 2 рабочих дней со дня получения соответствующего решения;

б) информирование работника, в случае его обращения, о том, какие представляемые им сведения, указанные в [пункте 1](#) настоящего Положения, подлежат проверке - в течение 7 рабочих дней со дня обращения, а при наличии уважительной причины - в согласованный с ним срок.

14. Работник вправе:

а) давать пояснения в письменной форме в ходе проверки, а также по результатам проверки;

б) представлять дополнительные материалы и давать по ним пояснения в письменной форме;

в) обращаться в Департамент управления делами и кадров Министерства, структурное подразделение или к должностному лицу, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в подведомственной организации, с подлежащим удовлетворению ходатайством о проведении с ним беседы о представленных им сведениях, предусмотренных [пунктом 1](#) настоящего Положения.

(пп. "в" в ред. [Приказа](#) Минздрава России от 07.12.2016 N 935н)

15. Пояснения, указанные в [пункте 14](#) настоящего Положения, приобщаются к материалам проверки.

На период проведения проверки работник может быть отстранен от замещаемой должности на срок, не превышающий 60 дней со дня принятия решения о ее проведении. Указанный срок может быть продлен до 90 дней лицом, принявшим решение о проведении проверки в соответствии с [пунктом 4](#) настоящего Положения.

(абзац введен [Приказом](#) Минздрава России от 07.12.2016 N 935н)

16. По окончании проверки Департамент управления делами и кадров Министерства, структурное подразделение или должностное лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных

правонарушений в подведомственной организации, обязан ознакомить работника с результатами проверки с соблюдением законодательства Российской Федерации о государственной тайне.
(п. 16 в ред. Приказа Минздрава России от 07.12.2016 N 935н)

17. По результатам проверки Министру, руководителю подведомственной организации представляется доклад. При этом в докладе должно содержаться одно из следующих предложений:

- а) о назначении гражданина на должность;
- б) об отказе гражданину в назначении на должность;
- в) об отсутствии оснований для применения к работнику мер дисциплинарной ответственности;
- г) о применении к работнику мер дисциплинарной ответственности;

д) о представлении материалов проверки в соответствующую комиссию по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.
(п. 17 в ред. Приказа Минздрава России от 23.08.2017 N 545н)

18. При установлении в ходе проверки обстоятельств, свидетельствующих о наличии признаков преступления или административного правонарушения, материалы об этом представляются в соответствующие государственные органы в соответствии с их компетенцией.

19. Сведения о результатах проверки с письменного согласия Министра, руководителя подведомственной организации в соответствии с [пунктом 4](#) настоящего Положения, предоставляются Департаментом управления делами и кадров Министерства, структурным подразделением или должностным лицом, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в подведомственной организации, с одновременным уведомлением об этом гражданина или работника, в отношении которых проводилась проверка, правоохранительным и налоговым органам, постоянно действующим руководящим органам политических партий и зарегистрированных в соответствии с законом иных общероссийских общественных объединений, не являющихся политическими партиями, Общественной палате Российской Федерации, предоставившим информацию, явившуюся основанием для проведения проверки, с соблюдением законодательства Российской Федерации о персональных данных и государственной тайне.
(в ред. Приказов Минздрава России от 07.12.2016 N 935н, от 23.08.2017 N 545н)

20. Министр, руководитель подведомственной организации, рассмотрев доклад и соответствующее предложение, указанные в [пункте 17](#) настоящего Положения, принимает одно из следующих решений:

- а) назначить гражданина на должность;
- б) отказать гражданину в назначении на должность;
- в) применить к работнику меры дисциплинарной ответственности;

г) представить материалы проверки в соответствующую комиссию по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.
(п. 20 введен [Приказом](#) Минздрава России от 23.08.2017 N 545н)

21. Материалы проверок хранятся в Департаменте управления делами и кадров Министерства, структурном подразделении или должностным лицом, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в подведомственной организации, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.
(пункт в ред. Приказа Минздрава России от 07.12.2016 N 935н)